

ПОЛІТИКА З ПРАВ ЛЮДИНИ



DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

2024

Версія	Версія 1
Хронологія	Оригінал видано 2022 Останній перегляд травень 2024
Процедура затвердження	Comex
Обов'язково до виконання	Всім співробітникам компанії «Данон», включаючи всі підконтрольні компанії, та всіх бізнес-партнерів «Данон»
Автор документа	Директор з питань сталого розвитку та стратегії розвитку бізнесу
Рівень конфіденційності	Внутрішнє та зовнішнє використання
Кількість сторінок	08
Мова	Українська

©Danone 2024 – No reproduction allowed.

ВСТУП

В «Данон», ми віримо, що бізнес має бути інклюзивним. Наша відданість діловому успіху та соціальному прогресу становить основу наших корпоративних цінностей з 1972 року. Захист людської гідності на робочому місці та боротьба з примусовою працею в нашій діяльності та ланцюгах постачання є запорукою нашого зобов'язання вести бізнес відповідно до принципів сталого розвитку. Наслідки зміни клімату для довкілля та здоров'я, які непропорційно впливають на країни з низьким рівнем доходу та бідні верстви населення в країнах з високим рівнем доходу, вже зараз суттєво позначаються на правах людини та соціальній справедливості. Ми визнаємо нагальність трансформації глобальної продовольчої системи, яка б поважала права всіх людей, сприяла покращенню рівня життя та захищала здоров'я планети. Ця мета закладена в програмі дій «Одна планета — одне здоров'я», яка відображає наше переконання в тому, що здоров'я людей і планети взаємопов'язані, і ми повинні забезпечити можливість вибору більш здорових і екологічно чистих харчових продуктів та напоїв.

Цінності та принципи компанії «Данон» виражені в Принципах сталого розвитку компанії та в її Кодексах поведінки. Принципи сталого розвитку компанії «Данон», Кодекс ділової поведінки та Кодекс поведінки для ділових партнерів глибоко пов'язані з ідентичністю та історією нашої компанії. Вони встановлюють стандарти та моделі поведінки для співробітників компанії «Данон» та наших ділових партнерів, а також окреслюють зобов'язання щодо формування чесних, стійких та етичних відносин. У цій політиці викладені зобов'язання та очікування компанії «Данон» щодо дотримання прав людини.

Позиція з прав людини

Як пояснюється в Керівних принципах ООН з питань бізнесу та прав людини (UNGP), держави зобов'язані захищати, а компанії — поважати права людини. Компанія **«Данон»** **поважає і забезпечує права людини в нашому ланцюжку створення вартості**, і ми розуміємо, що це означає діяти з належною обачністю, щоб уникнути порушення прав інших людей та усунути негативний вплив на права людини, до якого ми причетні як через нашу діяльність, так і в результаті ділових стосунків. Ми також усвідомлюємо, що це робота на кожному рівні ланцюжка створення вартості, і наші показники будуть розвиватися, коли ми разом із нашими діловими партнерами та зацікавленими сторонами вдосконалюватимемо наші практики.

Спираючись на внутрішній і зовнішній досвід, належна перевірка дотримання прав людини в «Данон» (Human rights due diligence) ґрунтується **на нашому зобов'язанні забезпечувати права людини, як це визначено в наступних міжнародно визнаних стандартах і керівних принципах:**

- Загальна декларація прав людини ООН
- Керівні принципи ООН з питань бізнесу та прав людини
- Декларація Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці
- [Керівні принципи ОЕСР для багатонаціональних підприємств.](#)
- Десять принципів [Глобального договору ООН](#)
- [Принципи розширення прав і можливостей жінок ООН](#)
- [Права дитини та принципи ведення бізнесу](#)
- [Глобальні ЛГБТІ-стандарти для бізнесу](#)
- Добровільні керівні принципи з відповідального управління володінням і користуванням земельними, рибними та лісовими ресурсами ФАО (VGGT).

Наш принцип полягає в тому, що там, де місцеве законодавство відрізняється від міжнародних стандартів прав людини, ми будемо дотримуватися вищих стандартів; там, де вони суперечать один одному, ми будемо дотримуватися місцевого законодавства, шукаючи шляхи дотримання міжнародних прав людини в максимально можливому обсязі.

Наші обов'язки та очікування

Компанія «Данон» поважає права своїх працівників, і ми очікуємо, що наші ділові партнери дотримуватимуться таких самих принципів ведення бізнесу та забезпечення прав людини через свої власні чітко сформульовані політики.

Ми зосереджуємося на наступних принципах, визначених в результаті оцінки основних ризиків і детально викладених у **Принципах сталого розвитку компанії «Данон» (DSP)**, які засновані на міжнародно визнаних стандартах і керівних принципах, що згадані в цьому документі:

- **Припинення експлуатації:** заборона дитячої та примусової праці, заборона домагань і знущань, забезпечення розумної тривалості робочого часу;
- **Гідна праця:** надання гідної заробітної плати та принаймні встановленого законом мінімуму або стандарту оплати праці; забезпечення безпечних і здорових умов праці; надання свободи об'єднань і права на колективні переговори; забезпечення однакового ставлення до всіх працівників з повагою та гідністю, а також позитивної культури щодо різноманітності та інклюзії;
- **Повага до людей у громадах, на які впливає наша діяльність:** повага до земельних прав громад і корінних народів; недопущення негативного впливу на доступ до води та повага до їхніх прав на здорове довкілля і харчування.

Обов'язки компанії «Данон»

Принципи сталого розвитку компанії «Данон» (DSP) та Інструкція щодо їх впровадження для співробітників визначають принципи ставлення до працівників компанії, а також очікування від підрозділів «Данон» по всьому світу. Вони зобов'язують всіх співробітників впроваджувати DSP у своїй повсякденній роботі та взаємодії з діловими партнерами, в тому числі висловлювати занепокоєння, коли це є доречним. Ми забезпечуємо постійне навчання та інструменти для їх підтримки.

Притягнення постачальників до відповідальності

Принципи сталого розвитку компанії «Данон» (DSP) та Інструкція щодо їх впровадження для бізнес-партнерів визначають наші очікування від бізнес-партнерів. DSP винесені в наші контракти з прямими постачальниками окремим пунктом. Прийняття та дотримання DSP (або додержання аналогічних принципів) є обов'язковим для ведення бізнесу з компанією «Данон». Ділові партнери повинні погодитися забезпечувати прозорість, виправляти недоліки та сприяти постійному вдосконаленню. Крім того, ми визнаємо важливу роль, яку відіграють наші ділові партнери, допомагаючи нам дотримуватися прав людини в розширеному ланцюгу поставок, і просимо їх проявляти належну обачність у впровадженні вимог DSP у своїй діяльності та ланцюгу поставок, починаючи з первинних постачальників сировини.

Наш підхід до здійснення належних перевірок

Відповідно до Керівних принципів ООН, ми будемо сприяти дотриманню прав людини в нашому ланцюжку створення вартості, **розуміючи найбільші ризики в сфері прав людини, діючи на основі отриманих висновків та інтегруючи** заходи із запобігання та пом'якшення наслідків у наші

політики та внутрішні системи, **відстежуючи** свої дії та **інформуючи** зацікавлені сторони про наш вплив на права людини.

DSP відображаються або згадуються в операційних політиках і процедурах, необхідних для впровадження в компанії:

- Для своїх співробітників компанія «Данон» встановила корпоративні принципи, політику та процедури для належного захисту їхніх прав. Ми регулярно проводимо анонімні опитування співробітників, щоб завчасно виявити потенційні недоліки та належним чином на них відреагувати. Працівникам також надається необмежений доступ до справедливого та прозорого механізму розгляду скарг. Наступним кроком буде поширення належної перевірки на зовнішніх працівників.
- Для наших прямих постачальників, окрім виробників рідкого молока, ми впроваджуємо відповідальні закупівлі та належну перевірку дотримання постачальниками Принципів сталого розвитку компанії «Данон» за допомогою програми «RESPECT», яка передбачає залучення постачальників, оцінку, право на аудит та зобов'язання усунути критичні невідповідності, виявлені під час аудиту.
- Наша оцінка ризиків показала, що існує високий ризик порушень прав людини при видобутку сировини. У результаті ми визначили пріоритетні види сировини та використовуємо комбінацію програм для покращення простежуваності та належної перевірки дотримання прав людини, включаючи розширення програм відновлюваного сільського та лісового господарства, а також через сертифікації третьою стороною.

Ми усвідомлюємо, що **належна перевірка дотримання прав людини є безперервним процесом**, який вимагає особливої уваги залежно від категорій товарів чи послуг або географічного розташування. Ми визнаємо важливість **діалогу із зацікавленими сторонами** для формування єдиного підходу, в якому особливу роль відіграють профспілки. Ми активно взаємодіємо з нашими співробітниками, робітниками та зовнішніми зацікавленими сторонами, на яких впливають або можуть потенційно вплинути наші дії. Ми приділяємо особливу увагу окремим особам або групам, які можуть наражатися на більший ризик порушення прав через свою вразливість або маргіналізацію, зокрема, дрібним фермерам, і визнаємо, що жінки та чоловіки можуть стикатися з різними ризиками.

Підхід до співпраці

Ми вважаємо, що подолання викликів у сфері прав людини в наших ланцюжках створення вартості вимагає системних змін на додаток до діяльності нашої компанії. Ми визнаємо **цінність співпраці**, зокрема через галузеві ініціативи та партнерства (наприклад, Форум споживчих товарів) з громадськими організаціями, експертами, постачальниками, бізнес-партнерами та іншими підприємствами для досягнення довготривалих покращень та вирішення складних соціальних питань. Ми залучаємо зовнішні оцінки в рамках постійного підвищення ефективності підходу до проведення належних перевірок.

Механізм подання скарг та доступ до засобів правового захисту

У компанії «Данон» ми підтримуємо культуру відкритого висловлення думок. Ми створили канал «DANONE ETHICS LINE (DEL)» (www.danoneethicsline.com) за допомогою якого співробітники, ділові партнери та інші зацікавлені сторони можуть повідомляти про порушення нормативних актів або прав людини чи вказувати на свої підозри щодо таких порушень. Справи розслідуються, і якщо порушення були виявлені, вживаються відповідні заходи та засоби правового захисту.

Компанія «Данон» також запровадила спеціальні процеси для розгляду скарг, пов'язаних із сировиною, про які нам стало відомо з інших каналів, таких як ЗМІ або звіти неурядових організацій.

Ніхто не може бути покараний за повідомлення про щире занепокоєння, і компанія «Данон» має нульову толерантність до нападів на правозахисників.

Якщо ми виявили негативний вплив на права людини, спричинений нашою діяльністю або до якого ми причетні, ми зобов'язуємося забезпечити справедливе та рівноправне відшкодування збитків або співпрацю в цьому питанні. Якщо ми безпосередньо пов'язані з такими негативними впливами через наші відносини з третіми сторонами, ми прагнемо сприяти відшкодуванню збитків.

Компанія «Данон» очікує, що наші ділові партнери будуть дотримуватися такого ж підходу щодо механізму розгляду скарг, засобів правового захисту

та правозахисників, а також поширювати його у своєму ланцюжку поставок.

Управління

Ми постійно оцінюємо та переглядаємо способи посилення нашого підходу до захисту прав людини, включаючи трудові права. Ми будемо відслідковувати та щорічно публічно звітувати про прогрес.

Рада директорів щорічно інформується про наші плани та результати діяльності у сфері прав людини через Комітет з питань взаємодії.

Виконавча рада компанії «Данон» (COMEX) відповідає за права людини та щорічно переглядає підхід, щоб гарантувати належну перевірку найсерйозніших ризиків для прав людини, включаючи питання звітності.

Правозахисна діяльність контролюється Радою з дотримання принципів сталого розвитку, яка регулярно збирається для аналізу нашого прогресу та можливостей. Цей міжфункціональний виконавчий нагляд забезпечує міжфункціональне управління та постійну оцінку планів і результатів діяльності.

Наша спеціальна глобальна команда з прав людини розробляє політики, стратегії та програми з прав людини, а також надає експертну допомогу та рекомендації командам, які займаються їх реалізацією.