



Політика рівних можливостей та про  
неприпустимість дискримінації на робочому місці  
Данон в Україні

## **Мета**

Ця політика спрямована на забезпечення рівних можливостей для всіх своїх працівників, відсутність дискримінації у будь-яких аспектах зайнятості за ознакою раси, релігії, кольору шкіри, етнічного чи національного походження, віку, вад здоров'я, сексуальної орієнтації, політичних переконань, статі та сімейного статусу.

Внаслідок реалізації даної політики жоден працівник не буде об'єктом фізичних, сексуальних, расових, психологічних, словесних чи іншого характеру домагань або образ.

### **Принципи Політики рівних можливостей та про неприпустимість дискримінації на робочому місці**

- Компанія повністю діє відповідно до українських законодавчих вимог найму і працевлаштування (Кодекс Законів про Працю, Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Закон України «Про зайнятість населення», Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок» та інші).
- Компанія Данон - відповідальна й етична бізнесова організація, що поважає закріплені принципи прав людини, визнані міжнародною спільнотою, зокрема Загальну декларацію прав людини ООН, 10 принципів Глобального договору ООН та Конвенцій МОП (№100, 103, 111, 156).
- Компанія Данон визначає гендерну рівність та розмаїття ("inclusive diversity") за цінність і прагне втілювати їх на усіх рівнях діяльності Компанії.
- В усіх аспектах зайнятості, наймання, компенсацій і виплат, навчання, просування, переведення та звільнення з роботи Компанія Данон ставиться до працівників справедливо, відповідно до їхніх здібностей, аби всі потенційні працівники могли претендувати на ту посаду, якої вони прагнуть, з одного боку, та виявити свою максимальну продуктивність – з іншого
- Компанія прагне забезпечити рівні можливості. Наші переконання і стандарти говорять про те, що кожна людина має право бути прийнятою на роботу, просуватись по службі або вийти на пенсію незалежно від раси, кольору шкіри, статі, віку, соціального стану, релігії, звичок, сексуальної орієнтації, політичних поглядів, або інвалідності - за умови дотримання вимог, властивих конкретній ролі/позиції в Компанії.
- Компанія забезпечуватиме відповідність з усім законодавством щодо рівності та наявності права працівників офіційно звернутися зі скаргою щодо порушення даної політики, але при цьому він або вона не буде покараний. Ми гарантуємо усім працівникам справедливий розгляд звернень та надання зворотного зв'язку про результатами розгляду їх звернень.

- Компанія не буде використовувати або виправдовувати використання примусової та обов'язкової праці в будь-яких видах нашої діяльності. Компанія Данон використовує свій вплив з метою зацікавити наших партнерів, постачальників та клієнтів відповідати вище переліченим принципам.

## **Заборонена поведінка відповідно до цієї політики**

### **1. Дискримінація**

Порушенням цієї політики є дискримінація в процесі забезпечення можливостей зайнятості, виплат та привілеїв; створення дискримінаційних умов праці або використання дискримінаційних стандартів оцінювання у процесі зайнятості, якщо основою такого дискримінаційного ставлення взагалі або частково є раса, колір шкіри, національне походження, вік, релігія, вади здоров'я, стать, сексуальна орієнтація чи сімейний статус людини.

### **2. Домагання**

Така політика забороняє домагання будь-якого виду, компанія вживатиме відповідних заходів з метою розгляду будь-яких порушень даної політики. Визначення домагань: словесна чи фізична поведінка з наміром налякати, погрожувати або змушувати. Також словесне висміювання (зокрема образи на основі раси та етнічного походження), яке, на думку, працівника погіршує його або її здатність виконувати свою роботу.

### **3. Сексуальні домагання**

Сексуальні домагання в будь-якій формі заборонені відповідно до даної політики. Сексуальні домагання визначаються як небажані сексуальні домагання, вимоги сексуальної прихильності та інші види поведінки сексуального характеру, якщо прийняття чи відмова від такої поведінки є підставою для рішень щодо зайнятості або якщо метою чи наслідком такої поведінки є створення погрозливого, ворожого чи образливого робочого середовища.

## **Забезпечення гендерної рівності та розмаїття (inclusive diversity)**

- Працівницям та працівникам забезпечується справедлива та рівна заробітна плата на одному рівні зарплатної сітки, встановлюються однакові ставки оплати робочих годин та нарахування додаткових виплат та бонусів за рівноцінну працю незалежно від статі, застосовується єдиний підхід при перегляді заробітної плати, що базується на результатах регулярних оглядів ринку заробітних плат.
- Компанія забезпечує рівні умови при найманні та посадових переміщеннях працівників: жодні особисті чинники співробітника, які не стосуються роботи, не можуть братися до уваги при ухваленні рішень про наймання чи переведення на іншу посаду, оскільки це вважатиметься дискримінацією.
- Компанія не надає переваг жінкам або чоловікам у процесі наймання та звільнення працівників, заохочує наймання жінок і чоловіків у галузях, які не вважаються «типовими» для їхньої статі.
- При описі вакансій компанія не вказує вимоги, які можуть послужити приводом для дискримінації кандидатів: вік, стать, зовнішній вигляд тощо.
- Усім працівникам Компанія надає рівний доступ до навчання, підвищення кваліфікації та професійного розвитку через усі доступні у Компанії інструменти навчання та розвитку.
- Компанія застосовує єдиний та справедливий підхід до оцінки ефективності роботи працівників, що базується на системі ключових показників ефективності, особистого внеску в загальні результати та рівня професійної кваліфікації.
- Компанія постійно підвищує поінформованість працівників про політику рівних можливостей та недопущення дискримінації а також дії компанії в цій сфері шляхом організації та проведення спеціальних навчань, обмінів думками/досвідом, через електронні засоби комунікації (інформаційні розсилки, корпоративні соціальні мережі тощо).
- Компанія постійно працює над підвищенням якості внутрішніх процесів і управління в сфері політики рівних можливостей та недопущення дискримінації.

## **Забезпечення позитивного робочого середовища, гідності на робочому місці**

- Здоров'я, безпека та добробут наших працівників становлять найважливіший пріоритет в роботі Компанії Данон. Діяльність Компанії здійснюється у повній відповідності законодавству у сфері охорони праці та техніки безпеки.
- Компанія вживає всіх відповідних і практичних заходів для пересвідчення в тому, що всі наші операції гарантують безпечне робоче середовище та психологічний комфорт усім працівникам Компанії.
- Основні цінності Данон, Гуманізм та Відкритість, служать засадою для взаємної поваги та формування відкритих та чесних взаємовідносин між працівниками, незалежно від їх посади.
- Компанія поважає унікальність кожного працівника як особистості, визнає талант кожного та сприяє єдності в командній роботі задля досягнення бізнес та соціальних цілей Компанії.
- Усі працівники Данон мають право розраховувати на повагу до їхньої гідності на робочому місці.
- У Компанії визнають та плекають культурне й особисте розмаїття, створюється потужна культура інклюзивності та лідерства, де кожен працівник має право та можливості для самореалізації та професійного зростання.
- Компанія Данон визнає та просуває здоровий баланс між робочим та особистим життям працівників, а також поважає зобов'язання працівників, які вони мають виконувати за межами робочого середовища.
- Компанія визнає, що кожен працівник має право на відпочинок і вільний час.
- Компанія поважає право працівників на приєднання чи неприєднання до профспілки. Працівники можуть зробити незалежний вибір, не побоюючись погроз та репресій з боку керівництва Компанії. Як роботодавець Компанія визнає представницьку профспілку для ведення колективних переговорів.

## **Порядок подання та розгляду звернень про порушення Політики рівних можливостей та про неприпустимість дискримінації на робочому місці**

- Особа, яка має підстави вважати, що проти неї вчинено дії, які мають прояви дискримінації, утиску або домагання, повинна попередити сторону, яку вважає кривдником, що відповідна поведінка порушує Політику рівних можливостей та про неприпустимість дискримінації та може мати наслідком подання скарги на лінію Довіри Данон або Генеральному директору.
- Скарга щодо факту(ів) порушення Політики рівних можливостей та про неприпустимість дискримінації, розглядається особисто Генеральним директором або за його/її дорученням Директором з персоналу у тижневий термін із дня її надходження.
- Враховуючи чутливість ситуації, під час розгляду скарги до прийняття рішення відповідальними за розгляд особами має дотримуватися повна конфіденційність.
- Про результати розгляду скарги по суті, остаточне рішення щодо її обґрунтованості чи необґрунтованості та вжиті заходи стороною-скаржника необхідно повідомити у двотижневий термін після її надходження.
- Якщо сторона-скаржник або звинувачувана сторона не задоволена прийнятим рішенням, кожна зі сторін має право вимагати перегляду ухваленого рішення. З цією метою незадоволена сторона має надати свої аргументи у письмовій формі до Ради Директорів (CODI) Компанії.

**####**